

Acta N°20
Comité Paritario de Higiene y Seguridad
Facultad de Ciencias Sociales

Santiago, 20 de Julio 2010

Asistentes:

Aldo Barbagelata, Presidente subrogante
Araceli Navarrete, secretaria
Loreto Manríquez, representante ACHS
Prof. Rodrigo Cornejo, representante académico
René Vergara, representante personal de colaboración.
José Donoso, representante personal de colaboración.
Héctor Díaz, asesor experto prevención de riesgos.
Alumnos participantes Investigación

Comienza la reunión a las **9: 15 hrs.**

- **Lectura acta anterior**
- **Presentación Investigación. Prof. Cornejo y equipo investigador**
- **Experto en prevención de riesgos**
- **Compras e instalación de instrumentos e insumos para aplicación de medidas de seguridad**
- **Capacitación seguridad**
- **Varios**
-

1.-Lectura Acta anterior

Aprobada el acta N°19.

2.-Presentación Investigación a cargo del Profesor Rodrigo Cornejo

El equipo investigador realiza la presentación del power point con las conclusiones del estudio "Evaluación de Riesgos Psicosociales en el trabajo de Funcionarios y Funcionarias de la Facultad de Ciencias Sociales." Se revisó paso a paso las 5 dimensiones que contempló la investigación.

- Exigencias psicológicas
- Trabajo activo y desarrollo de habilidades
- Apoyo social en la calidad del liderazgo
- Compensaciones
- Doble presencia

Cada una de estas dimensiones tiene subdimensiones y se revisan los porcentajes, se realiza un desglose por unidad de dependencia.

Se realiza una síntesis sobre las dimensiones con más riesgo y “doble presencia” es la que arroja un mayor riesgo.

También se revisan los factores protectores que existen en la facultad y que disminuyen los riesgos en algunas dimensiones:

- Calidad liderazgo
- Sentido del trabajo
- Integración a la Institución

Se considera que estos factores protectores son una buena fuente de apoyo para las posibles propuestas de trabajo. Estos tres factores son muy difíciles de encontrar en las instituciones ya que se crean muy paulatinamente, por lo tanto es muy positivo que surgieran en este estudio.

La pregunta abierta de cómo mejorar las condiciones arroja las siguientes propuestas:

- Generar buen ambiente laboral
- Generar espacios de recreación y distensión
- Capacitación
- Necesidades materiales, principalmente infraestructura

Para finalizar se entregan, a modo de síntesis, algunas conclusiones y proyecciones:

- Generar políticas correctivas en las 5 subdimensiones que exceden el 50%
- No hay ninguna dimensión carente de riesgo
- Elaboración de medidas de difusión de este estudio para validar acciones de trabajo y prevenir riesgos
- Se sugiere seguir investigando el tema, seguimiento. Proponer metas, establecer medidas paliativas para una reducción paulatina del porcentaje de riesgos.
- Como ejemplo se puede mencionar la experiencia de países como Dinamarca, esta investigación la realiza el gobierno, se realiza a todos los trabajadores, y se propone bajar los porcentajes paulatinamente.

Se acuerda que para la próxima reunión se trabajen las propuestas para poder revertir los riesgos, luego de eso se realizará la presentación al Decano. Posteriormente a eso es importante que este trabajo lo conozca la Dirección de RRHH y se pueda realizar en todas las Facultades e Institutos de la Universidad de Chile. El pago de la investigación se realizará contra la presentación del informe y boleta de honorarios.

3.-Experto en prevención de riesgos.

El Decano y la Dirección Económica han autorizado la extensión de la asesoría en prevención de riesgos a cargo del Sr. Héctor Díaz por un periodo dos meses más en los cuales se desarrollaran actividades de control y supervisión. Además se debe realizar el simulacro de emergencia nocturno, el cual se orienta a las personas que se encuentran en

la facultad después de las 18:00 hrs. Principalmente esta actividad va dirigida a los estudiantes de posgrado de modo que también se encuentren entrenados si ocurre una emergencia. Para esto se debe tener instaladas las luces de emergencia y las linternas para los líderes de piso.

4.- Compras e instalación de instrumentos e insumos para aplicación de medidas de seguridad.

Se están realizando las instalaciones, red húmeda, extintores, luces de emergencia, etc. Hay algunos reparos con respecto a la instalación de la red húmeda, por estética y seguridad. El Sr. Donoso plantea que hay poca presión de agua, hay un problema en ese aspecto, el cual se le encarga a Héctor Díaz investigar junto al arquitecto, Sr. Ricardo Muñoz. También deben juntarse para la instalación de algunos extintores, la idea es que estén a la vista, pero no expuestos a robos y mal uso. Ojalá los de los pasillos quedaran en el interior de las oficinas, todo esto para prevenir robos y mal uso.

5.-Capacitación.

Está pendiente la instrucción en el uso de los extintores, el prevencionista plantea que, según la planificación, todos deberían estar instalados a fines de Julio, por lo tanto, la primera semana de agosto comenzará la capacitación, se realizará oficina por oficina. Es más personalizado y la gente pregunta en forma más concreta. Se avisará a las autoridades, directivos, académicos y personal a cargo para que dispongan del periodo de tiempo que se indicará en el informativo.

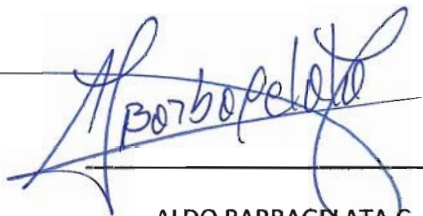
6.- Varios

Rebaja ACHS

Loreto Manríquez plantea que en reuniones con las Facultades y el Vicerrector Económico, Prof. Ayala, se mencionó que hay posibilidades de que se rebaje el pago en las Facultades en las cuales se invierta en seguridad y se tenga baja siniestralidad. Para esto se debe seguir trabajando y esperar las propuestas de Prorectoría.

Finaliza la reunión a las 10:25 hrs.

La próxima reunión es el 17 de agosto de 2010 a las 9:00 horas en Sala 3 Decanato.



ALDO BARBAGELATA C.
PRESIDENTE (S) CPHS FACSO



ARACELI NAVARRETE F.
SECRETARIA CPHS FACSO